

Slutrapport: Fra ide til færdigt byggeri 2011

Center/projektteam

Organisering: Projektleder/projektdeltagere/evt. styregruppe:

Projekt TEAM VEST

Projektleder Cathrine Magrethe Bak P., Bygningsrådgiver, Byggeri & Teknik I/S
Dorthe Poulsgaard Frandsen, Svinerådgiver, Svinerådgivning VEST
Helle Borum, Miljørådgiver, Heden & Fjordens Lbf.

Jacob Rossen, Driftsøkonomikonsulent, Heden & Fjordens Lbf.

Styregruppe VEST

Flemming Hedegaard, chefrådgiver, Byggeri & Teknik I/S

Jan Rodenberg, ledende konsulent, Svinerådgivning VEST

Kjeld Nørgaard, chefkonsulent, Heden & Fjordens Lbf.

Palle Høj, chefkonsulent, Heden & Fjordens Lbf.

Projektets indhold

Hvilke områder i processen har I haft fokus på?

1. *Videreførelse af aftalerne om at orientere hinanden i forhold til det aktuelle byggeplanlægningsprojekt fra 2010 via mails når, der skete en udvikling i sagen.*
2. *Afholde "kaffemøder" om konkrete kunders behov, med deltagelse af de for den enkelte kunde relevante rådgivere. F.eks. Økonomi, miljø, svinerådgivning og byggerådgivning*
Ved møderne drøftes såvel operationelle som strategiske emner hos den konkrete landmand, med særligt fokus på hvordan man tværfagligt kan løfte niveauet af rådgivning og opfølgning.
3. *Udarbejdelse af PIXI-bog, indeholdende relevante oplysninger fra de enkelte fagområder til tværfaglig vurdering af det forventelige rådgivningspotentiale ved indsalg af ydelser fra andre faggrene.*
4. *Udvikling af kursusidéer i sæsonen 2011/12, herunder "Klar til 2013 – løsningsmuligheder i praksis" i dec 2011 og jan 2012.*
5. *Koordination og vidensdeling i projektet "Byggemanagement", et koncept der i samarbejde mellem svineproduktionskonsulenter, bygningskonsulenter og økonomi og miljø udvikler en "Tjekliste" – hvad skal man huske at tage stilling til i de forskellige faser af planlægning af et svinestaldsbyggeri. Dette fra overordnet strategisk niveau til små detaljer af produktionsmæssig/økonomisk betydning.*

Hvilke landmandscases har I arbejdet med i 2011?

Ganske lidt aktivitet omkring det konkrete projekt "Munkbro", som blev brugt som projekt-emne i 2010.

Giv en kort beskrivelse af cases, udfordringer og resultater

Der har været lille aktivitet på projektet "Munkbro" fordi projektet fik forlænget sin miljø-sagsbehandling pga. det omgivende samfunds reaktion på etableringsplanerne.

Hvilke overordnede fordele har landmændene opnået ved at I arbejder tværfagligt om projekterne?

Udveksling af information pr. mail har gjort at kunden oplever et godt netværk internt i kredsen af rådgivere – men kunden har også fra start klart haft en forventning om dette netværks kommunikationsevner - og det er kun forståeligt.

Hvilke ulemper har der været for landmændene? Hvad bør forbedres/ændres i konceptet?

Vi tror ikke at landmændene har oplevet gener ved konceptet.

Formidling af koncept overfor landmænd

Hvordan har I gjort jeres landmænd/kunder opmærksom på konceptet / det tværfaglige samarbejde?

Ad. Pkt. 2 Ved kaffemøderne er det blevet udpeget en konsulent der kontakter landmanden og præsenterer de muligheder som hans rådgiver-team er blevet enige om at foreligge ham. I den forbindelse er han mundtligt blevet orienteret om at gruppen har mødtes i "kaffemøde-regi". I møderne har deltaget konsulenter udenfor Team VEST's projektgruppe, dermed er konceptet for øget tværfaglighed blevet udbredt til et større forum og flere kunder har fået glæde af det.

Ad. Pkt. 3 Udarbejdelse af PIXI-bog med informationer og bl.a. omkostningsniveauer i forhold til produktionsstørrelse, således at f.eks. økonomikonsulenter bedre kunne "spotte" indsatsområder i forbindelse med aflevering af regnskaber og dermed øge indsalget af rådgivning fra andre fag-områder.

Der har været en forholdsvis beskedne respons på dette område, som gennem mere massiv opfølgning kunne optimeres.

Ad. Pkt. 4 Der er foretaget en behovsanalyse i forhold til aktuelle emner bl.a. ved rundspørge blandt vore kunder. Resultatet har bl.a. været udvikling af idéoplæg om løsning af 2013 udfordringen, hvor det primære sigte har været at prioritere udbredelsen af viden om løsninger i praksis ved erfa-besøg i besætninger der har løst udfordringen på den ene eller anden måde. Det har bl.a. resulteret i kurset "Klar til 2013 - løsningsmuligheder i praksis". Kurset er efterfølgende blevet udbudt i december 2011.

Ad. Pkt. 5 Projektgruppen har forsøgt at afprøve tjeklisten, mhp. udvidelse og revision af konkrete anvisninger. Dette er sket i forskelligt omfang på mindre opgaver, i praksis som en slags opslagsværk, hvor det så er konstateret var der den fornødne information i tjeklisten. Landmanden er på punkter hvor den valgte løsning afviger fra anbefalingen i tjekli-

sten blevet præsenteret for divergensen. Ofte skyldes det at der indenfor staldbyggeri ses en stor regional forskel i erfaringerne med systemerne og det er en proces at finde frem til den fagligt gode løsning med respekt for nuancer.

Formidling af koncept på eget center

Hvordan har I formidlet rådgivningskonceptet videre til kollegerne

Ad. Punkt 2 & 3 har været introduceret på husmøder og ved kollegial udveksling af ideer til hvordan en opgave kan gribes an. Dvs. en bevidst afvejning af hvorvidt det vil være hensigtsmæssigt at sælge ydelser ind fra andre faggrene og hvornår effekten forventes størst.

Kunne det være relevant at anvende et tværfagligt samarbejde om landmanden på andre områder end staldbyggeri?

Kaffemøderne anvendes i særdeleshed også til landmænd i krise og andre.

I det hele taget er et staldbyggeri jo ikke færdigt for produktionen er fuldt indkørt og de vanskeligheder der måtte opstå undervejs er overvundet, så principperne kan i allerhøjeste grad også have stor værdi i etablerede produktionsenheder.

Afsluttende evaluering af projektet


Hvad har jeres udbytte været af at deltage i projektet?

Det har været en vanskelig tid at udføre projektet i fordi vi har været fokuseret på at anvende det meget konkret på projekter i byggefasen og det er altid bedst at afprøve idéer på "virkelige projekter", så det har været nødvendigt at tænke i et noget større perspektiv end det var tænkt fra begyndelsen.

Det har været positivt at indføre "kaffemøder", da det giver en "Hands-on oplevelse" både for landmanden og konsulenterne – Det er godt at blive opdateret og det giver en fornemmelse af bedre opfølgning både overfor landmanden og mellem konsulenter. Det forventes at man kører videre med dette tiltag efterfølgende.

Det har været fedt, at man bedre kunne forsvare at bruge noget ekstra tid på intern koordinering og evaluering af hvad der er behov for af udveksling og hvad man kan undvære. Byggemanagement er et rigtig godt værktøj, en tjekliste, hvor man systematisk kan sikre at løsninger vælges på et bevidst grundlag, det giver også en platform for kollegial erfaringsudveksling på tværs af regionale forskelle.

På vegne af Team Vest


Cathrine Magrethe Bak Pedersen
Bygningsrådgiver / cand. agro

Tlf: 99 99 23 11

Bil: 30 74 64 63

Mail: cmbp@byggeri-teknik.dk

"Det Europæiske Fællesskab og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet"